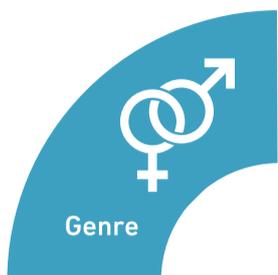


À LA UNE



DES OUTILS RÉFLEXIFS POUR LES PROFESSIONNELS DE L'ENFANCE

Un guide pour mieux comprendre la psychologie de la paternité en périnatal

Le focus sur la mère et le bébé pendant la période périnatale a longtemps éclipsé la considération **du père**. Dans le cadre d'ONE Academy, une équipe de **l'Université de Mons** a mené une étude approfondie sur le **vécu psychologique** des nouveaux pères. Sur base de ces résultats inédits, l'équipe a élaboré un guide avec des pistes de réflexion pour l'ensemble des professionnels du périnatal. Le guide déconstruit quelques idées reçues avant de présenter un **éventail d'idées et de ressources** pour accompagner les pères en période périnatale.

Consultez le guide [ICI](#).

Un Bilan partagé pour réfléchir aux leviers de la participation des pères

Réunis dans un dispositif original de Recherche-Action-Formation, une équipe de **l'Université de Liège** et des **professionnels de terrain** ont réfléchi ensemble aux places accordées aux pères ou prises par ces derniers dans les services de la petite enfance. Leurs travaux sont consignés dans un bilan partagé, co-construit et co-signé par chacun d'entre-eux. Ce Bilan réflexif **identifie des leviers** pour favoriser une attention particulière aux pères dans l'accueil des enfants et de leurs parents.

Découvrez le Bilan partagé [ICI](#).

APPEL À PROJETS ONE ACADEMY « GENRE ET INTERCULTURALITÉ »

ONE Academy poursuit sa réflexion sur les questions de **genre** dans les services de l'enfance avec un nouvel appel à projets de recherche portant cette fois sur le **genre et l'interculturalité**. Ces deux concepts sont en effet fortement imbriqués ; les **stéréotypes** de genre et de culture ainsi que leurs effets discriminatoires ayant tendance à se combiner. Une double thématique qui a tout son intérêt dans des services de l'enfance caractérisés notamment par la diversité des acteurs qui s'y rencontrent.

Fidèle aux principes d'ONE Academy, cette future recherche sera l'occasion pour les chercheurs et les professionnels de terrain de **travailler ensemble** pour activer ou renforcer une prise en compte « interculturelle » du genre et, par-là, contribuer à un accueil inclusif de toutes les familles. Le futur projet de recherche devrait commencer en août ou septembre 2022 pour une durée de deux ans.

Vous êtes chercheurs ? Consultez l'appel à projets [ICI](#).



Vous êtes professionnels de l'enfance et/ou de la parentalité ?

La double thématique du genre et de l'interculturalité **fait écho** à votre contexte professionnel ou à vos pratiques ? Vous souhaitez y réfléchir ensemble avec une **équipe de recherche interdisciplinaire** ?

Faites-le nous savoir en envoyant un mail à oneacademy@one.be

Nous communiquerons vos coordonnées aux équipes universitaires qui se préparent à répondre à l'appel à projets afin qu'elles puissent vous contacter pour discuter d'une possible collaboration.

L'ONE RECRUTE DES COLLABORATEURS POUR SA « TASK FORCE ACCESSIBILITÉ »

L'ONE vient de mettre en place une Task Force Accessibilité avec pour objectifs de renforcer les moyens, partenariats et collaborations pour l'accueil de tous dans une visée d'accessibilité universelle et de qualité d'accueil. **La Task Force recrute deux Conseillers**, l'un avec un profil **accompagnement** et l'autre avec un profil recherche et **monitoring**. Intéressé(e) ? Consultez les offres d'emploi de l'ONE [ICI](#).