

CDR

19h/sem.



Saint-Gilles

La fonction s'exerce au sein de l'Administration centrale et requiert des déplacements ponctuels en Fédération Wallonie-Bruxelles

Validité : 19/06/2022



Audrey Bronsart - Conseillère en sélection - 02/542.14.37



Votre environnement de travail

La Direction Santé de l'ONE offre un appui scientifique en médecine préventive à toutes les instances de l'ONE et à l'ensemble de son public. En collaboration avec les Collèges médicaux (pédiatres, gynécologues et médecins PSE), elle élabore, met en œuvre et évalue des programmes de santé relatifs à la protection de la santé pré-péri et post natale développés dans ses consultations préventives. Elle est également la référence scientifique en matière de médecine préventive.

En tant que médecin expert, vous êtes affecté au pôle Accompagnement.



Votre rôle

Vous assistez le médecin responsable de la direction santé dans l'ensemble de ses missions transversales dans le cadre des différentes actions médicales et médico-sociales de l'ONE et de l'adéquation entre celles-ci et la politique de santé publique définie par les organes de gestion de l'ONE.

Activités de coordination :

- Participer aux réunions des collèges médicaux et assurer l'articulation des décisions prises avec les actions développées
- Coordination du travail en lien avec les autres directions de l'ONE, les autres pôles de la Direction santé, et les conseillers médicaux

Contribution à la définition des politiques, programmes et stratégies en santé pour les consultations pour enfants ONE (0-6 ans) :

- Contribuer à la définition des politiques, programmes et stratégies en santé pour les consultations pour enfants ONE, en collaboration avec les conseillers médicaux pédiatres, les autres pôles de la Direction Santé, les représentants du secteur et les partenaires
- Veiller à la cohérence des pratiques médicales et de promotion à la santé
- Respecter et faire respecter les priorités, les objectifs et les plans d'actions arrêtés par les organes de gestion

Mise en œuvre opérationnelle :

- Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation des projets rencontrant les missions du pôle

Evaluation :

- Contribuer à l'évaluation des politiques, programmes et stratégies en santé pour les consultations pour enfants ONE, en collaboration avec les conseillers médicaux pédiatres, les autres pôles de la Direction Santé, les représentants du secteur et les partenaires
- Collaborer à l'évaluation de l'aspect médical et de promotion de la santé en collaboration avec les conseillers médicaux

Activités de communication :

- Participer à la rédaction et relecture des publications de l'ONE ou des partenaires financés par l'ONE, en lien avec la médecine préventive
- Mettre son expertise au service des partenaires internes et externes



Votre profil

- Vous disposez d'un doctorat et/ou d'un diplôme universitaire de deuxième cycle dans un des domaines suivants : en médecine générale, en santé publique, en médecine pédiatrique
- Vous justifiez d'une expérience professionnelle avérée de minimum 3 ans en médecine générale, en santé publique ou en médecine pédiatrique
- Vous disposez de bonnes connaissances en épidémiologie, vaccinologie et analyse de données relatives à la santé
- Vous êtes en mesure d'élaborer et d'évaluer des programmes de santé
- Vous appliquez les principes généraux de la médecine préventive et de la promotion de la santé dans l'ensemble de vos différentes actions médicales et médico-sociales
- Vous adhérez et défendez les principes et concepts de santé publique dans l'ensemble de vos actions médicales et médico-sociales
- Vous bénéficiez d'une bonne compétence rédactionnelle (rigueur orthographique et grammaticale, rédaction de documents sur base d'une analyse ciblée des données et d'un jugement critique de l'information, ...)
- Vous travaillez avec organisation et rigueur, vous avez le sens des responsabilités, vous anticipez et appréciez la charge de travail pour la planifier, vous décelez les urgences et les priorités, acceptez les imprévus et recherchez les solutions
- Vous agissez de manière intègre, conformément aux attentes de l'institution et vous respectez la confidentialité et les engagements, vous évitez toute forme de partialité
- Vous travaillez efficacement en équipe : la fonction requiert une collaboration étroite avec les collaborateurs du pôle, les médecins et collaborateurs de la Direction Santé, les conseillers médicaux, les organes de gestion et l'administration générale
- Vous mobilisez aisément le réseau : la fonction nécessite d'entretenir des contacts réguliers avec les structures de médecine préventive ainsi qu'avec les partenaires externes de la petite enfance
- Vous démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et vous assumez la responsabilité de la qualité de vos actions entreprises
- Vous maîtrisez les outils de la suite Office



Nous vous offrons

- 2.231,12 euros bruts mensuels sur base de l'indice actuel (mi-temps à 3 années d'ancienneté) - Echelle barémique 100/3
- Titres-repas de 6,60 euros par jour presté (avec retenue de 1,24 euros)
- Gratuité des transports en commun pour le trajet domicile/lieu de travail - Facilité d'accès en transport en commun
- Pécule de vacances et prime de fin d'année
- 27 jours de congé annuels + jours fériés extra-légaux + congés du 25/12 au 1/1.
- Larges possibilités de formations en cours de carrière
- Plage horaire flexible et avantages sociaux (ex : intervention financière rentrée des classes, frais de prothèses visuelles et dentaires, activités culturelles...)
- Cadre de travail agréable & télétravail sous condition



Envie de nous rejoindre ?

POSTULEZ EN LIGNE avant le **20/06/2022** – réf. 2022-035



La sélection se déroulera en 1 phase :

- Entretien de sélection portant sur la motivation et les compétences humaines et techniques



Sur base du nombre de candidatures reçues, la commission de sélection se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures en adéquation avec les critères de diplôme (+ orientation) et d'expérience éventuelle. Toutes nos offres d'emploi sont accessibles prioritairement au personnel interne.

