

CDI 38h/sem.



Il s'agit d'une fonction itinérante : en effet, la fonction s'exerce sur l'ensemble du territoire de la Communauté française. C'est pourquoi la possession du permis B ainsi que d'un véhicule est essentielle. La partie administrative se réalise en télétravail mais vous devrez assurer une permanence d'1 jour/semaine au sein de l'Administration centrale (1060 Bruxelles).

Validité : 15/08/2022



Deborah Salemi - Conseillère en sélection - 02/542.13.01



### Votre environnement de travail

La Direction Coordination Accueil (DCAL) organise l'activité d'accompagnement, d'évaluation et de contrôle des milieux d'accueil. Elle s'inscrit dans une dynamique de travail en réseau au sein duquel elle initie des collaborations constructives.



### Votre rôle

Nous sommes à la recherche d'un collègue qui soutiendra les agents du département Accueil et à titre principal, les Coordinateurs accueil (CAL) et les Agents conseil (ACA), dans l'analyse des questions relatives à l'infrastructure, l'aménagement et les équipements d'une structure d'accueil de l'enfance et ce, dans le cadre d'une construction, d'une transformation et/ou d'un (ré) aménagement de locaux.

- Fournir aide et conseils techniques aux agents dans le respect des normes issues de l'arrêté en vigueur pour les milieux d'accueil (MA) de la petite enfance et particulièrement le volet infrastructure ainsi que des législations en vigueur dans le domaine de la construction, de l'urbanisme et du bien-être au travail
- Participer à l'étude de faisabilité en matière d'infrastructures liées à l'occupation des espaces par de jeunes enfants
- Lire des plans de MA et visiter, le cas échéant, des locaux, en collaboration avec les Coordinateurs accueil et Agents conseil
- Analyser les situations transmises par les agents ONE, voire des pouvoir organisateurs 0-15 ans à titre exceptionnel, et faire des propositions de travaux/ d'aménagements éventuels, en étroite collaboration avec les agents de l'ONE
- Collaborer activement au processus préparatoire des nouveaux MA de la petite enfance et au dispositif prévu dans le cadre de programmations
- Se tenir à jour sur les législations de base relatives à l'infrastructure, l'urbanisme en Région Wallonne et en Région bruxelloise, et celles concernant l'octroi de subsides (aide aux infrastructures communale, provinciale et régionale ...) et les équipements (normes européennes, ...)
- Tenir une jurisprudence des avis transmis, rédiger des FAQ en concertation avec la DCAL et veiller à la cohérence des messages et informations transmises
- Participer aux groupes de travail en lien avec l'infrastructure, l'aménagement et les équipements d'une structure d'accueil de l'enfance



### Votre profil

- Vous disposez d'un graduat/bachelier en construction ; architecte d'intérieur
- Vous justifiez d'une expérience professionnelle dans une fonction similaire
- Vous connaissez ou êtes à même d'assimiler la législation (décret ONE, réglementation relative aux milieux d'accueil de la petite enfance, aux opérateurs de l'accueil temps libre, le Code de qualité...)
- Vous connaissez les réglementations et procédures en vigueur dans le secteur de la construction, du bâtiment, de la sécurité incendie, de l'urbanisme, ...
- Vous maîtrisez les données relatives à la construction et/ou à la rénovation de bâtiments (matériaux, techniques spéciales, produits, systèmes d'aération, de ventilation et de chauffage...), énergies de consommation
- Vous connaissez la législation de base sur le bien-être au travail (et connaissances en ergonomie)
- Vous analysez rigoureusement des plans ou des schémas de construction
- Vous utilisez aisément la suite Office (Word, Excel, Outlook)
- Vous donnez les conseils adéquats pour chaque situation et n'hésitez pas à soutenir vos collaborateurs
- Vous êtes polyvalent(e) et faites preuve de réactivité
- Vous communiquez aisément, tant à l'oral qu'à l'écrit et avez un bon relationnel avec vos collègues et collaborateurs
- Vous travaillez de manière autonome et n'hésitez pas à prendre des initiatives
- Vous faites preuve de déontologie et d'éthique professionnelle



### Nous vous offrons

- 2330,29 euros bruts mensuels sur base de l'indice actuel (0 année d'ancienneté) - Echelle barémique 250/1
- GSM, ordinateur portable, ligne ADSL et connexion au réseau de l'ONE
- Titres-repas de 6,60 euros par jour presté (avec retenue de 1,24 euros)
- Gratuité des transports en commun pour le trajet domicile/lieu de travail
- Pécule de vacances et prime de fin d'année
- 27 jours de congé annuels + jours fériés extra-légaux + congés du 25/12 au 1/1
- Larges possibilités de formations en cours de carrière
- Plage horaire flexible et avantages sociaux (ex : intervention financière rentrée des classes, frais de prothèses visuelles et dentaires, activités culturelles...)
- Assurance hospitalisation Ethias de base gratuite ou Ethias étendue avec contribution financière



### Envie de nous rejoindre ?

**POSTULEZ EN LIGNE** avant le **16/08/2022** – réf. 2022-062

La sélection se déroulera en 2 phases :

- Epreuve écrite
- Entretien de sélection portant sur la motivation et les compétences humaines et techniques



Sur base du nombre de candidatures reçues, nous nous réservons le droit de limiter le nombre de candidatures en adéquation avec les critères de diplôme (+ orientation) et d'expérience éventuelle. Toutes nos offres d'emploi sont accessibles prioritairement au personnel interne.

