

CDI 38h/sem.



Il s'agit d'une fonction itinérante : en effet, la fonction s'exerce sur l'ensemble du territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles. C'est pourquoi la possession du permis B ainsi que d'un véhicule est essentielle. Une partie du travail administratif se réalise en télétravail.

Validité : 11/07/2022



Deborah Salemi - Conseillère en sélection - 02/542.13.01



## Votre environnement de travail

La Direction Appui & Conseil (DAC) est active dans le secteur de l'accueil de l'enfance : elle a pour mission principale, le conseil, la gestion et le support de projets/services, la gestion des informations et données opérationnelles et stratégiques relatives à l'accueil. La Task Force Accessibilité, qui a été mise en place au sein de la DAC, a pour objectifs de doter les professionnel-le-s de l'enfance, à l'externe ou à l'interne, de supports et de procédures de référence ainsi que de moyens spécifiques pour prendre en charge les questions liées à l'accessibilité et à l'accueil de tous, quelles que soient les particularités, de développer et renforcer des partenariats de collaboration avec les autres niveaux de pouvoir en matière d'accessibilité et de diversité et de communiquer à propos des options et décisions prises par l'ONE en matière de politique générale concernant l'accueil de tous dans une visée d'accessibilité universelle et de qualité d'accueil.



## Votre rôle

Nous sommes à la recherche d'une personne qui contribuera à l'ensemble des objectifs de la TF accessibilité mentionnés. Ses tâches consisteront principalement à :

- Identifier des critères qui permettent de recueillir des données sociologiques locales utiles aux milieux d'accueil pour affiner leur politique d'accessibilité
- Collecter, analyser et faire un retour à propos de données sociologiques locales auprès des publics concernés
- Contribuer à accompagner les milieux d'accueil (PO, responsables) à la gestion de ces données.
- Contribuer à la détermination, l'élaboration, le recueil et l'analyse des critères et indicateurs des plans d'action accessibilité
- Effectuer des propositions et participer au dispositif d'évaluation et de monitoring de la politique accessibilité développée par l'ONE
- Analyser des données d'enquête, en tirer des enseignements et rédiger des rapports permettant de dégager des orientations pour l'ONE en matière d'accessibilité et d'accueil de toutes les formes de diversité
- Contribuer à la réflexion sur l'accompagnement et la formation des professionnels de l'enfance, en ce compris des agents ONE concernés, sur les notions d'accessibilité et de diversité
- Contribuer à formuler des propositions d'amélioration des services qu'ils soient proposés par l'ONE ou par l'ensemble des services extérieurs, en matière d'accessibilité et de diversité et ce, en collaboration avec les différents partenaires
- Veiller, en collaboration avec les autres agents ONE en charge, à mettre à disposition et à jour les informations concernant le travail sur l'accessibilité et la diversité, sur les actions menées sur ces problématiques par et au sein de l'ONE à l'attention de l'ensemble des personnes concernées en ce compris les professionnel-le-s de l'enfance
- Collaborer à alimenter un réseau de collaboration avec les partenaires internes (tous départements confondus) et externes autour des questions d'accessibilité articulée à la qualité
- Participer à la mise en œuvre des différents axes de protocoles d'accord avec d'autres institutions ou autres niveaux de pouvoir dans le domaine de l'accessibilité et de l'accueil de toutes les formes de diversité.



## Votre profil

- Vous disposez d'une licence ou master en sciences de l'éducation ; en psychologie ou en sociologie
- Vous bénéficiez d'une expérience dans la recherche
- Vous maîtrisez des méthodologies d'enquête et d'analyse de données (outils statistiques, logiciels, ...) en sciences sociales
- Vous connaissez ou êtes prêt-e à vous approprier rapidement les connaissances liées à l'accueil de l'enfant de 0 à 12 ans au niveau général et réglementaire (le code de qualité et de l'accueil ; les décrets liés à l'accueil temps libre, décret visant à renforcer la qualité et l'accessibilité de l'accueil de la petite enfance ...). Les connaissances à maîtriser concernent aussi le secteur de l'accompagnement en articulation avec les connaissances scientifiques inhérentes au domaine du soutien à la parentalité
- Vous bénéficiez d'excellentes compétences rédactionnelles et oratoires, qui sont essentielles pour cette fonction
- Vous analysez les informations de manière fine et êtes capable de les synthétiser dans vos notes/rapports ainsi qu'en réunion
- Vous prenez facilement des initiatives et faites preuve de créativité dans vos propositions de travail
- Vous êtes dans une logique de collaboration et appréciez les contacts avec les autres
- Vous êtes rigoureux-se et autonome dans la gestion de vos tâches
- Vous utilisez facilement la suite Office (Word, Excel, Outlook,...) et d'autres logiciels plus spécifiques (Mindmanager, ...) et avez une aisance dans l'utilisation des outils de travail à distance
- Vous faites preuve de déontologie et d'éthique professionnelle
- **La maîtrise de l'anglais est requise pour la recherche et la compréhension d'articles scientifiques dans le domaine de l'enfance**
- Une expérience dans le secteur de l'enfance est un atout



## Nous vous offrons

- 3157,41 euros bruts mensuels sur base de l'indice actuel (0 année d'ancienneté) - Echelle barémique 100/1
- GSM, ordinateur portable et accès au VPN de l'ONE
- Titres-repas de 6,60 euros par jour presté (avec retenue de 1,24 euros)
- Remboursement des trajets domicile – lieux de travail
- Pécule de vacances et prime de fin d'année
- 27 jours de congé annuels + jours fériés extra-légaux + congés du 25/12 au 1/1
- Larges possibilités de formations en cours de carrière
- Plage horaire flexible et avantages sociaux (ex : intervention financière rentrée des classes, frais de prothèses visuelles et dentaires, activités culturelles...)
- Assurance hospitalisation Ethias de base gratuite ou Ethias étendue avec contribution financière



## Envie de nous rejoindre ?

**POSTULEZ EN LIGNE** avant le **12/07/2022** – réf. 2022-017



La sélection se déroulera en 2 phases :

- Epreuve écrite
- Entretien de sélection portant sur la motivation et les compétences humaines et techniques



Sur base du nombre de candidatures reçues, nous nous réservons le droit de limiter le nombre de candidatures en adéquation avec les critères de diplôme (+ orientation) et d'expérience éventuelle. Toutes nos offres d'emploi sont accessibles prioritairement au personnel interne.