

CDR

19h/sem.



**Vous exercez une fonction itinérante dans la région de Bruxelles-capitale, c'est pourquoi il est indispensable que vous soyez titulaire d'un permis B et/ou d'un moyen de transport permettant un accès aisé et rapide au(x) lieu(x) de travail et de réunion**

Validité : 27/09/2021



Audrey Bronsart - Conseillère en sélection - 02/542.14.37



## Votre environnement de travail

Le service SOS Enfants a pour mission de soutenir et de coordonner le travail des équipes pluridisciplinaires SOS Enfants compétentes pour traiter les situations où des enfants sont victimes de maltraitance ou de négligence. Il soutient également le personnel de terrain de l'ONE confrontés à une situation de maltraitance ou à risque.



## Votre rôle

Vous accompagnez et soutenez les acteurs de terrain de l'ONE confrontés à une situation de maltraitance ou à risque. Vous accompagnez principalement les Partenaires Enfants-Parents (PEP's) qui sont directement en contact avec les enfants - et leur famille - mais vous offrez également un soutien à tout autre collaborateur de l'ONE (coordinatrice accompagnement, médecin de consultation, coordinatrice accueil, ...)

- Collationner les informations utiles en matière de prise en charge psychosociale des situations de maltraitance
- Fournir ces informations aux travailleurs de terrain tout en leur offrant un cadre de réflexion
- Accompagner les PEP's et les acteurs de terrain de l'ONE confrontés à des cas de maltraitance d'enfants
- Définir les aspects prévention maltraitance de la fonction de PEP's
- Développer des projets et créer des outils spécifiques au secteur de la maltraitance
- Contribuer à la conception du programme de formation des équipes SOS enfants et des PEP's
- Développer et entretenir un réseau de collaboration avec les différents partenaires de la petite enfance et spécialisés dans la maltraitance (SAJ, SPJ...)
- Assurer le bon fonctionnement et le secrétariat de la Commission de la Coordination Maltraitance
- Participer à l'élaboration du rapport annuel d'activités
- Collaborer à des missions transversales avec le secteur accompagnement et les autres départements
- ...



## Votre profil

- Vous disposez d'un graduat/bachelier à orientation Sociale **OU** d'une licence/master à orientation sciences humaines (sciences psychologiques et de l'éducation - sciences politiques et sociales - criminologie - sciences juridiques)
- Vous justifiez d'une expérience professionnelle de minimum 3 ans dans la prise en charge des cas de maltraitance d'enfants et du travail avec le réseau d'intervenants
- Vous faites preuve d'une capacité d'analyse et d'articulation avec les partenaires institutionnels du réseau au départ de la gestion d'une situation
- Vous faites preuve d'empathie, d'écoute active et d'engagement afin d'offrir aux travailleurs de première ligne un accompagnement basé sur une qualité de lien et de confiance
- Vous prenez des initiatives et vous travaillez en autonomie tout en vous référant aux prescrits et soutiens institutionnels
- Vous acceptez de mener un travail de supervision individuelle
- Vous connaissez le réseau de l'enfance maltraitée et de l'aide à la jeunesse
- Vous avez la faculté d'analyser des situations de maltraitance ou à risque
- Vous avez une bonne connaissance du réseau psycho-médicosocial de la région de Bruxelles-capitale
- Vous connaissez l'organisation de la protection de l'enfance en Fédération Wallonie-Bruxelles
- Vous travaillez en pluridisciplinarité
- Vous bénéficiez de compétences rédactionnelles (rapports, courriers, ...)
- Vous maîtrisez les outils de la suite Office (Word, Excel, Outlook, ...)
- Vous êtes en possession du permis B et/ou d'un moyen de transport permettant un accès aisé et rapide au(x) lieu(x) de travail et de réunion



## Nous vous offrons

- 3.582,30 euros bruts mensuels sur base de l'indice actuel (0 année d'ancienneté et sur base d'un temps-plein) - Echelle barémique 270/3
- Titres-repas de 6,60 euros par jour presté (avec retenue de 1,24 euros)
- Gratuité des transports en commun pour le trajet domicile/lieu de travail
- Pécule de vacances et prime de fin d'année
- Jours de congé annuels + jours fériés extra-légaux + congés du 25/12 au 1/1.
- Larges possibilités de formations en cours de carrière
- Plage horaire flexible et avantages sociaux (ex : intervention financière rentrée des classes, frais de prothèses visuelles et dentaires, activités culturelles...)
- Prise en compte de l'ancienneté acquise dans le secteur public



## Envie de nous rejoindre ?

**POSTULEZ EN LIGNE** avant le **28/09/2021** – réf. 2021-039

La sélection se déroulera en 2 phases :

- Epreuve sur les compétences techniques éliminatoire prévue le **lundi 04 octobre 2021** (à distance, par mail)
- Entretien de sélection portant sur la motivation et les compétences humaines et techniques prévu le **mardi 05 octobre 2021** (à distance ou en présentiel)



Sur base du nombre de candidatures reçues, la commission de sélection se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures en adéquation avec les critères de diplôme (+ orientation) et d'expérience éventuelle. Toutes nos offres d'emploi sont accessibles prioritairement au personnel interne.

