

CDI 38h/sem.

**St-Gilles**
(à prox. de l'avenue Louise)

Validité : 26/09/2021



Julie Schoboboda - Conseillère en sélection - 02/542.14.31



Votre environnement de travail

La Direction du Développement des Ressources Humaines a pour missions de permettre à l'ONE de disposer des compétences nécessaires à la réalisation de ses missions, de garantir la qualité et la performance des processus de gestion des Ressources Humaines et de mettre en place une politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.



Votre rôle

Afin de soutenir les ambitions du nouveau plan stratégique, nous créons une nouvelle entité de HR Business Partners (HR BP). Nous sommes à la recherche d'un HR BP Manager et deux HR BP qui auront pour mission d'accompagner, conseiller et outiller le management dans la gestion de leurs équipes ainsi que de collaborer à l'élaboration des stratégies RH et de faciliter leur déploiement. Il collaborera quotidiennement avec les autres membres du département RH et contribuera lui-même à des projets RH, à dimension souvent transversale : gestion des évaluations, parcours d'évolution des compétences internes, trajets de leadership, gestion prévisionnelle des recrutements, ...

En tant que manager :

- Participer activement à l'accompagnement de l'ONE dans l'implémentation des nouvelles fonctions de HR BP
- Assurer le management des HR BP et organiser l'activité au sein du service
- Assurer la bonne circulation de l'information avec le le N+1, les autres services RH ainsi qu'avec ses collaborateurs

En tant qu'HR BP :

- Accompagner des directions métiers dans les évolutions à venir de l'organisation de l'ONE et des changements en lien avec la culture d'entreprise
- Analyser et accompagner les impacts des éventuelles réorganisations sur les activités RH (besoins en compétences, en recrutements, en mobilités, en formations, ...)
- Apporter son support à l'ensemble des managers dans la fixation des objectifs et dans l'évaluation de leurs équipes
- Participer activement :
- à la définition des effectifs (ETP) sur base des besoins d'évolution de l'organisation identifié dans les directions dont ils ont la charge
- à l'établissement du plan de recrutement annuel et à la gestion prévisionnelle des recrutements
- aux réflexions liées aux filières de recrutement ainsi qu'aux projets liés à la carrière
- Traduire les besoins des directions dans la gestion de leurs équipes et de leurs projets en actions RH afin d'assurer une coordination efficiente des interlocuteurs et une cohérence de réponses
- Participer aux projets en lien avec les directions métiers et les services RH (évaluations, gestion des compétences, analyse de besoins en formation, actions bien-être...) pour assurer un partenariat de qualité
- Formuler des propositions pour adapter et améliorer les processus RH de manière efficiente, compte tenu de la réalité du fonctionnement quotidien
- Contribuer ou coordonner des plans d'accompagnement au changement pour des projets en lien avec les directions métier dont il a la charge et/ou dans les projets RH transversaux
- Le cas échéant, participer aux réunions syndicales



Votre profil

- Vous disposez d'une licence ou master à orientation Sciences humaines et sociales
- Vous justifiez d'une expérience professionnelle probante de minimum 10 ans dans les domaines RH ou dans une fonction similaire ou en accompagnement du changement ayant un impact sur la gestion des ressources humaines
- Vous avez déjà occupé une fonction de HR BP avec une expérience managériale ou de HR manager, et disposez d'une expérience probante en gestion de projet/de transformation
- Vous disposez d'une bonne dose d'intelligence émotionnelle
- Vous êtes orienté client et résultats
- Proactif, vous n'hésitez pas à faire des propositions et à prendre des initiatives
- Vous êtes multitâches et avez une bonne gestion des priorités
- Vous avez de réelles aptitudes communicationnelles tant à l'oral qu'à l'écrit
- Vous travaillez aisément avec la suite Office et êtes prêt à vous familiariser avec les outils informatiques spécifiques.



Nous vous offrons

- 4232,51 euros bruts mensuels sur base de l'indice actuel (10 années d'ancienneté) - Echelle barémique 100/1
- Titres-repas de 6,60 euros par jour presté (avec retenue de 1,24 euros)
- Gratuité des transports en commun pour le trajet domicile/lieu de travail - Facilité d'accès en transport en commun
- Pécule de vacances et prime de fin d'année
- 27 jours de congé annuels + jours fériés extra-légaux + congés du 25/12 au 1/1.
- Larges possibilités de formations en cours de carrière
- Plage horaire flexible et avantages sociaux (ex : intervention financière rentrée des classes, frais de prothèses visuelles et dentaires, activités culturelles...)
- Cadre de travail agréable & télétravail
- Assurance hospitalisation Ethias de base gratuite ou Ethias étendue avec contribution financière



Envie de nous rejoindre ?

POSTULEZ EN LIGNE avant le **27/09/2021** – réf. 2021-057



La sélection se déroulera en 3 phases :

- Epreuve écrite éliminatoire
- Questionnaire d'évaluation des compétences managériales (MANAGE-R) + Assessment center externe
- Entretien de sélection portant sur la motivation et les compétences humaines et techniques



Sur base du nombre de candidatures reçues, nous nous réservons le droit de limiter le nombre de candidatures en adéquation avec les critères de diplôme (+ orientation) et d'expérience éventuelle. Toutes nos offres d'emploi sont accessibles prioritairement au personnel interne.

