

CDI 38h/sem.



St-Gilles

Validité : 31/01/2021



Julie Schoboboda - Conseillère en sélection - 02/542.14.31



## Votre environnement de travail

La Direction Psychopédagogique a pour mission de soutenir les professionnels dans leurs démarches de professionnalisation et de développement de la qualité de l'accueil. Cela se traduit principalement par la mise en œuvre d'une offre de formation continue et de dispositifs d'accompagnement, à l'attention des professionnels, des volontaires. Elle collabore aux recherches en lien avec nos missions, à la création et à l'implémentation d'outils permettant de soutenir les enjeux de qualité.



## Votre rôle

Nous sommes à la recherche d'un collègue qui sera responsable d'élaborer et de mettre la politique de formation continue des professionnels et volontaires des secteurs de l'accueil Petite Enfance et ATL, de la Promotion de la santé à l'école, des consultations pour enfants dans le cadre du programme de formation continue arrêté par le Gouvernement, depuis l'analyse des besoins, jusqu'à l'évaluation de ceux-ci. Il assurera le management de l'ensemble du service des formations continues et du contrôle de la qualité de ses productions. Il veillera à la mise en œuvre du support administratif et logistique nécessaire à la réalisation des missions qui y sont liées. Il coordonnera l'ensemble des activités qui s'y réalisent dans une perspective d'amélioration de la qualité.

- Proposer des outils d'analyse et de recueil des besoins de formation des acteurs des politiques de l'enfance en référence au programme de formation continue
- Etablir et coordonner l'élaboration du programme de formation continue et le soumettre au Ministre de l'enfance pour approbation du Gouvernement
- Mettre en œuvre les dispositifs de formations continues liés au programme quinquennal de formation continue
- Coordonner les différents processus de recueil des données d'évaluation en vue de proposer des améliorations du système et des ajustements des dispositifs existants
- Transmettre des informations en lien avec les missions de formations continues et répondre aux questions des partenaires, des acteurs des politiques de l'enfance, des parlementaires
- Assurer la supervision des budgets des formations continues, ainsi que des appels à projets et des conventions avec les partenaires
- Participer à l'élaboration et mettre à disposition des travailleurs de terrain des outils pédagogiques et des dossiers thématiques et ce, en collaboration avec les partenaires internes et externes
- Veiller au développement et à l'amélioration des outils de gestion permettant d'assurer la continuité des pratiques au sein du service
- Participer à l'implémentation de ces différents outils en accompagnant leur appropriation et leur utilisation par les bénéficiaires
- Assurer une veille scientifique et technologique dans les domaines de la pédagogie, de la formation des adultes et des Technologies de l'Information et de la Communication pour l'Enseignement (TICE)
- Organiser l'activité au sein du service en fonction des compétences individuelles, des priorités, des temps de prestation et évaluer la qualité du travail. Organiser et animer des réunions de service. Réaliser des entretiens de fonctionnement avec les collaborateurs.
- Soutenir une dynamique d'évolution au sein de l'équipe tant au niveau de l'organisation du travail que de la qualité des collaborations et de la productivité du service.



## Votre profil

- Vous disposez d'une licence ou d'un master en Sciences Psychologiques et de l'Education ou en Sciences Pédagogiques, et filières associées
- Vous disposez d'une expérience professionnelle utile dans la formation d'adultes
- Vous avez une expérience professionnelle concluante en management d'équipe
- Vous connaissez le cadre légal relatif à la formation continue des professionnels (accueil 0-12 ans et + promotion de la santé à l'école) et des volontaires des secteurs d'activité de l'ONE
- Vous maîtrisez des concepts de la psychologie sociale et des organisations ou la formation des adultes : analyse des besoins, évaluation des personnes et des processus, méthodologies
- Vous maîtrisez les processus et les outils de l'ingénierie pédagogique ainsi que l'évaluation d'un dispositif de formation
- Vous avez une expérience concluante en gestion par projets et par objectifs
- Vous êtes à l'aise avec les techniques de communication écrite et orale
- Vous êtes flexible, la fonction requière des déplacements ponctuels en Wallonie et à Bruxelles pour participer à des colloques, des salons, des événements dans les services partenaires



## Nous vous offrons

- 3095,33 euros bruts mensuels sur base de l'indice actuel (0 année d'ancienneté) - Echelle barémique 100/1
- Titres-repas de 6,60 euros par jour presté (avec retenue de 1,24 euros)
- Gratuité des transports en commun pour le trajet domicile/lieu de travail - Facilité d'accès en transport en commun
- Pécule de vacances et prime de fin d'année
- 27 jours de congé annuels + jours fériés extra-légaux + congés du 25/12 au 1/1.
- Larges possibilités de formations en cours de carrière
- Plage horaire flexible et avantages sociaux (ex : intervention financière rentrée des classes, frais de prothèses visuelles et dentaires, activités culturelles...)
- Cadre de travail agréable & télétravail sous condition
- Prise en compte de l'ancienneté sous condition



## Envie de nous rejoindre ?

**POSTULEZ EN LIGNE** avant le **1/02/2021** – réf. 2020-080



La sélection se déroulera en 2 phases :

- Epreuve écrite éliminatoire le 04/02/2021
- Epreuve d'assessment
- Epreuve psychotechnique « PerformanSe »
- Entretien de sélection portant sur la motivation et les compétences humaines et techniques



Sur base du nombre de candidatures reçues, la commission de sélection se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures en adéquation avec les critères de diplôme (+ orientation) et d'expérience éventuelle. Toutes nos offres d'emploi sont accessibles prioritairement au personnel interne.

