

CDI 38h/sem.



La Hulpe

Validité : 26/09/2020



Julie Schoboboda - Conseillère en sélection - 02/542.14.31



Votre environnement de travail

Le Service d'Accueil Spécialisé de la Petite Enfance (SASPE), prend en charge des enfants de moins de 7 ans (jusqu'à 12 ans en cas d'accueil d'une fratrie) dont la famille est en situation de crise. Cette prise en charge temporaire vise à permettre à l'enfant de vivre au mieux ce temps difficile pour lui, tout en restant en lien avec sa famille en vue d'un retour dès que possible ou une autre orientation, le cas échéant.



Votre rôle

Vous assurez la gestion quotidienne du SASPE et du Centre de formation. Vous mettez en œuvre et harmonisez les services offerts aux enfants pris en charge au sein du SASPE et à leurs parents. A cet effet, l'action s'inscrit dans une démarche qualitative et veille au respect des mesures établies par l'ONE et des normes réglementaires. Vous élaborez et mettez en pratique le projet pédagogique institutionnel et le projet éducatif adapté à chaque enfant afin de lui offrir un espace sécurisant, stimulant et réparateur dans le but de tenter sa réinsertion dans le milieu familial ou dans un autre milieu (famille d'accueil, institution...).

Vous assurez l'encadrement managérial des personnes qui travaillent au sein du SASPE ainsi que le personnel du centre de formation.

- Représenter le SASPE lors des réunions avec les partenaires du réseau en collaboration avec son équipe
- Faire évoluer le projet pédagogique en collaboration avec l'équipe du SASPE
- Négocier certains aspects du projet pédagogique avec les partenaires du réseau
- Garantir le respect du projet éducatif pour chaque enfant
- Analyser et autoriser les entrées/sorties des enfants placés dans l'établissement (motifs d'accueil, urgence de la situation, évolution de l'enfant et de son entourage...)
- Participer à des projets pilotes/recherches en collaboration avec le pôle psycho-médicosocial
- Initier et entretenir un réseau de collaboration avec les partenaires du réseau social (service d'aide à la jeunesse - SAJ, service de protection de la jeunesse - SPJ, CPAS, écoles, institutions d'accueil...)
- Traiter les problèmes organisationnels (dangers du mobilier, dysfonctionnements...) afin de garantir la sécurité physique et psychologique des enfants et du personnel en collaboration avec le Service Travaux et le Service Interne de Prévention et de Protection des Travailleurs
- Collaborer avec le service travaux, notamment pour ce qui concerne la maintenance et l'occupation des bâtiments
- Arbitrer et/ou intervenir auprès des familles lorsqu'un désaccord ou un conflit surgit, notamment, lors de visites
- Superviser la comptabilité du SASPE et du centre de formation et les commandes effectuées, en collaboration avec le Service Achats



Votre profil

- Vous êtes en possession d'un Master en sciences humaines et sociales.
- Vous vous prévaluez d'une expérience utile de minimum 2 ans dans les secteurs de l'enfance et de la jeunesse et de 5 ans dans les matières liées à la gestion managériale (une pratique de gestion d'équipe psycho-médico-sociale est un atout).
- Vous connaissez les matières suivantes :
 - les courants pédagogiques liées à l'accueil de l'enfance
 - la santé et le développement de l'enfant et de ses besoins
 - le réseau partenarial de la petite enfance
- De nature sociable, vous êtes une personne facilement accessible, la fonction nécessite en effet de nombreuses collaborations internes et externes.
- Vous êtes flexible, la fonction nécessite des déplacements réguliers et d'être callable 24h/24 en cas d'urgence.
- Vous travaillez aisément avec la suite Office et êtes prêt à vous familiariser avec les outils informatiques spécifiques.
- Vous êtes en possession du permis B et/ou d'un moyen de locomotion permettant un accès aisé et rapide au(x) lieu(x) de travail (voiture, transport public, vélo...).



Nous vous offrons

- 4.214,34 euros bruts mensuels sur base de l'indice actuel (0 année d'ancienneté) - Echelle barémique 120/1
- Titres-repas de 6,60 euros par jour presté (avec retenue de 1,24 euros)
- Gratuité des transports en commun pour le trajet domicile/lieu de travail - Facilité d'accès en transport en commun
- Pécule de vacances et prime de fin d'année
- 27 jours de congé annuels + jours fériés extra-légaux + congés du 25/12 au 1/1.
- Larges possibilités de formations en cours de carrière
- Plage horaire flexible et avantages sociaux (ex : intervention financière rentrée des classes, frais de prothèses visuelles et dentaires, activités culturelles...)
- Cadre de travail agréable & télétravail sous condition
- Prise en compte de l'ancienneté acquise dans le secteur public



Envie de nous rejoindre ?

POSTULEZ EN LIGNE avant le **27/09/2020** – réf. 2020-057



La sélection se déroulera en 4 phases :

- Epreuve technique éliminatoire (passation à distance)
- Epreuve d'assessment (en présentiel)
- Epreuve psychotechnique « PerformanSe », outil d'analyse du comportement en situation professionnelle (passation à distance)
- Entretien de sélection portant sur la motivation et les compétences humaines et techniques (en présentiel)



Sur base du nombre de candidatures reçues, la commission de sélection se réserve le droit de limiter le nombre de candidatures en adéquation avec les critères de diplôme (+ orientation) et d'expérience éventuelle. Toutes nos offres d'emploi sont accessibles prioritairement au personnel interne.

