

CDI 38h/sem.



St-Gilles (quartier Louise)

Validité : 5/12/2021



Julie Schoboboda - Conseillère en sélection - 02/542.14.31



Votre environnement de travail

La Direction des Ressources Humaines a pour mission de permettre à l'ONE de disposer des compétences nécessaires à la réalisation de ses missions, de garantir la qualité et la performance des processus d'une gestion intégrée des Ressources Humaines et de mettre en place, notamment, une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.



Votre rôle

Nous sommes à la recherche d'un collègue qui sera responsable de l'atteinte des objectifs du service en matière de recrutement/sélection et mobilité des collaborateurs, compte tenu du cadre budgétaire et des principes d'organisation de l'ONE. Il proposera, d'une part, des orientations en matière de développement et de déploiement d'une stratégie de recrutement/sélection au sein de l'ONE et, d'autre part, il mettra en œuvre et assurera la gestion des compétences permettant une gestion des ressources humaines intégrée. À cet effet, il collaborera étroitement avec ses collègues de la formation, de la gestion des carrières, du bien-être, de l'administration du personnel etc dans la mise en œuvre des actions liées au développement de la carrière des collaborateurs tels que le recrutement, la mobilité interne, l'évaluation,

Rapportant directement au DRH, le responsable du service Sélection sera chargé de

- Identifier les besoins en compétences présents ou à venir utiles à l'ONE
- Mettre en place une stratégie de recrutement et adapter les processus, les procédures et outils liés aux recrutements et à la sélection pour répondant aux enjeux de l'ONE
- Développer une image Employeur de l'ONE solide et attractive
- Participer à la gestion prévisionnelle des effectifs et assurer l'établissement des plans de recrutement annuels, en bonne concertation avec les acteurs impliqués
- Être le garant de toutes les activités liées à l'onboarding des nouveaux collaborateurs afin de favoriser leur intégration
- Elaborer les profils de compétences liés aux métiers de l'ONE
- Assurer les améliorations du processus et la maintenance des définitions de fonctions dans une logique de cohérence et de transversalité
- Réaliser des entretiens liés à l'entrée en fonction et au développement de la carrière (sélection, intégration, stabilisation, mobilité, promotion, ...).
- Participer aux groupes de travail sur les évolutions de carrière au sens large
- Participer aux groupes de travail avec les Organisations Syndicales pour les matières liées à ses activités.
- Assurer les actions de gestion de changement pour ses activités et être un acteur clé pour celles liées à la Direction
- Suivre les évolutions du marché pour les matières liées à la gestion des talents et des compétences
- Participer aux projets internes de la direction RH et/ou de l'ONE



Votre profil

- Vous disposez d'une licence ou master à orientation Sciences humaines
- Une expérience de minimum 3 ans en recrutement ou en Ressources Humaines est demandée
- Une expérience en management est un atout
- Vous connaissez les matières suivantes :
 - les techniques et outils/méthodes de recrutement/sélection
 - la gestion des ressources humaines et la gestion des compétences
- Vous êtes doté d'un esprit analytique, êtes rigoureux et êtes capable de prendre des décisions
- Vous disposez d'une bonne dose d'intelligence émotionnelle
- Vous êtes orienté client et résultats
- Proactif, vous n'hésitez pas à faire des propositions et à prendre des initiatives
- Vous êtes multitâches et êtes capable de gérer les priorités
- Vous avez d'excellentes aptitudes communicationnelles tant à l'oral qu'à l'écrit
- Vous travaillez aisément avec la suite Office et êtes prêt à vous familiariser avec les outils informatiques spécifiques



Nous vous offrons

- 3095,33 euros bruts mensuels sur base de l'indice actuel (0 année d'ancienneté) - Echelle barémique 100/1
- Titres-repas de 6,60 euros par jour presté (avec retenue de 1,24 euros)
- Gratuité des transports en commun pour le trajet domicile/lieu de travail - Facilité d'accès en transport en commun
- Pécule de vacances et prime de fin d'année
- 27 jours de congé annuels + jours fériés extra-légaux + congés du 25/12 au 1/1.
- Larges possibilités de formations en cours de carrière
- Plage horaire flexible et avantages sociaux (ex : intervention financière rentrée des classes, frais de prothèses visuelles et dentaires, activités culturelles...)
- Cadre de travail agréable & télétravail
- Assurance hospitalisation Ethias de base gratuite ou Ethias étendue avec contribution financière



Envie de nous rejoindre ?

POSTULEZ EN LIGNE avant le **6/12/2021** – réf. 2021-070



La sélection se déroulera en 3 phases :



- Epreuve écrite éliminatoire
- Questionnaire d'évaluation des compétences managériales (MANAGE-R) + Assessment center externe
- Entretien de sélection portant sur la motivation et les compétences humaines et techniques



Sur base du nombre de candidatures reçues, nous nous réservons le droit de limiter le nombre de candidatures en adéquation avec les critères de diplôme (+ orientation) et d'expérience éventuelle. Toutes nos offres d'emploi sont accessibles prioritairement au personnel interne.